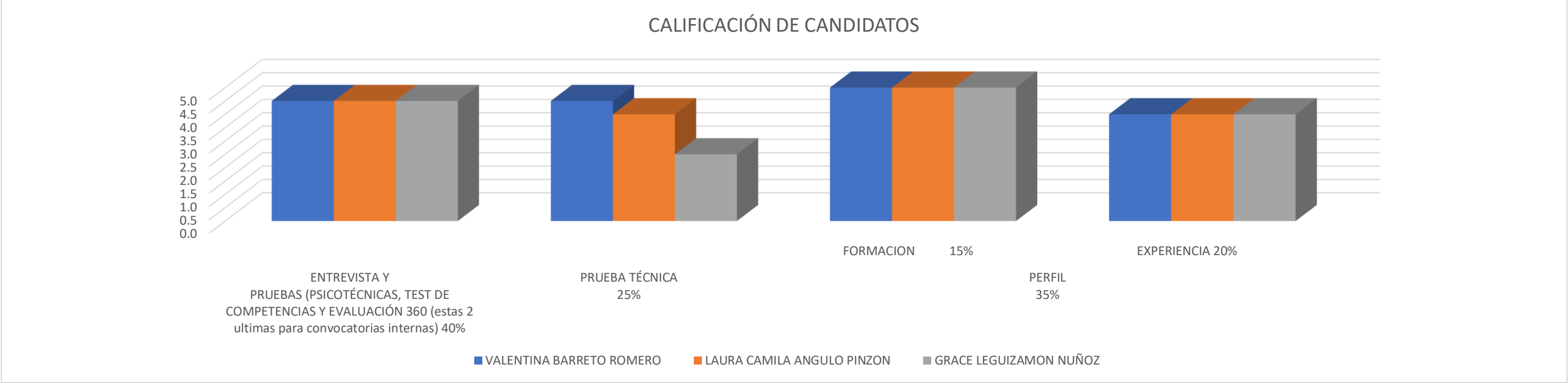




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA DE PRODUCTO	JEFE DE AREA	BARRERA VARGAS LAURA ROCIO
PSICÓLOGO A CARGO	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	AREA	DESARROLLO DE MERCADO
FECHA DEL PROCESO	31/7/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE MERCADEO

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
VALENTINA BARRETO ROMERO	EL EMPLEO	4.5	4.5	5.0	4.0	90%	Muy alto ajuste
LAURA CAMILA ANGULO PINZON	EL EMPLEO	4.5	4.0	5.0	4.0	87%	Muy alto ajuste
GRACE LEGUIZAMON NUÑOZ	CONVOCATORIA INTERNA	4.5	2.5	5.0	4.0	80%	Moderado ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La persona seleccionada para ocupar la vacante es Valentina Barreto, en reconocimiento a su sobresaliente desempeño en los procesos de selección. A lo largo de su experiencia, ha demostrado un dominio sólido de las competencias requeridas para el cargo, tales como la capacidad para resolver problemas de manera efectiva, una marcada atención al detalle y un alto nivel de dinamismo.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Valentina Barreto, demostró tanto en sus entrevistas como en la prueba técnica, un dominio alto de las competencias requeridas para el cargo, tales como estructura lógica y mental, organización, planeación, alta gestión y atención al detalle. Además, cuenta con experiencia en en áreas de marketing de servicios, lo cual hace que su perfil sea mucho más adaptable al Poli.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección